



日電子二乙 U0922101 黃雯佑、

日電子二乙 U0922115 曹維蓉



國立聯合大學

校務研究資料 分析學生競賽

Contents

目錄

資料分析
發掘問題
提出改善策略

資料分析 — 休學率

女生



男生

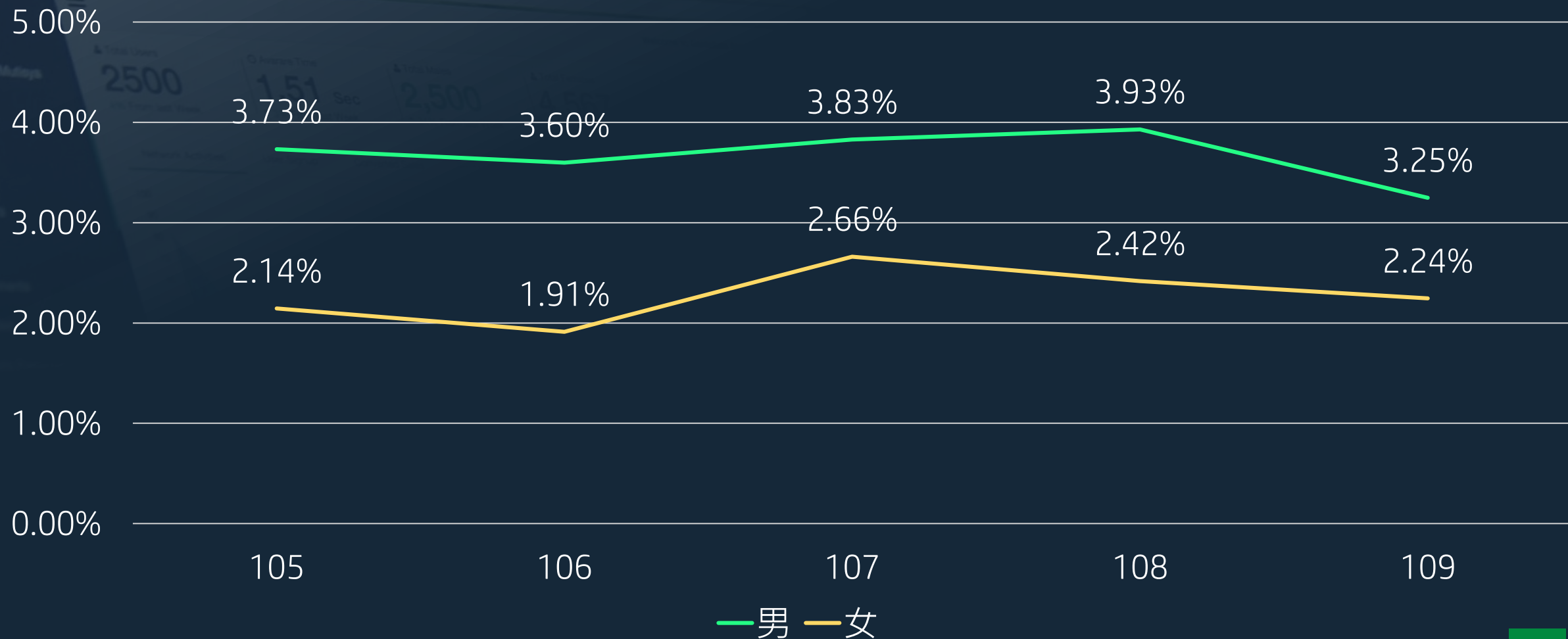


34人(6.22%) VS. 144人(11.9%)

有效資料 1757 筆資料中，有 178 人(10.13%) 曾經休學

資料分析 — 本校男女學生休學比率變化 (105學年-109學年)

資料來源：教育部 大專校院校務資訊公開平臺

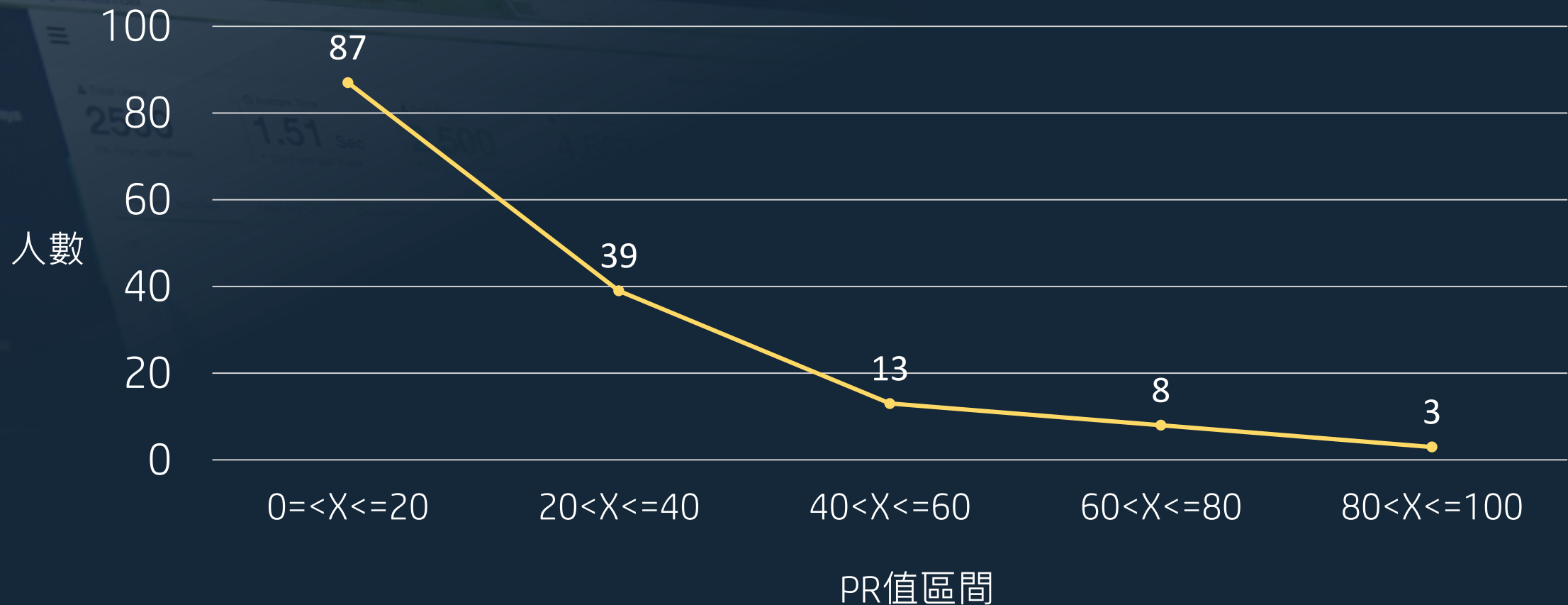


資料分析 — 本校男女學生休學原因 (109學年)

資料來源：教育部 大專校院校務資訊公開平臺

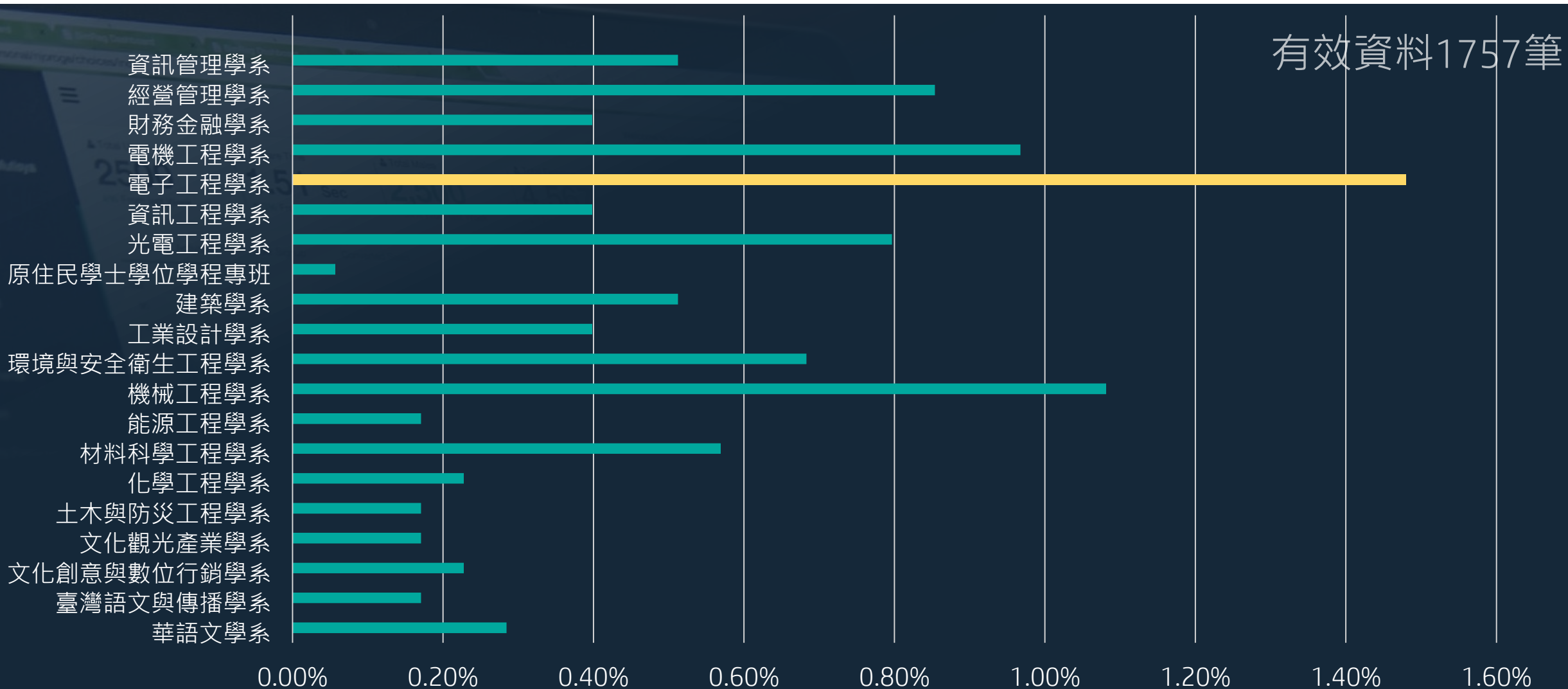
	休學原因	男	女
1	志趣不合	27.07%	42.86%
2	學業成績不佳	20.30%	14.29%
3	工作需求	16.54%	14.29%
	傷病	8.27%	9.52%
	經濟困難	0.75%	4.76%
	懷孕	0.00%	0.00%
	育嬰	0.00%	2.38%
	兵役	3.76%	0.00%
	出國	3.76%	2.38%
	論文撰寫	0.00%	0.00%
	適應不良	6.02%	2.38%
	家人傷病	1.50%	0.00%
	考試訓練	8.27%	4.76%
	逾期未註冊、繳費、選課	2.26%	0.00%
	其他	1.50%	2.38%

資料分析 — PR值與休學關係



X 為 PR 值，分析以每20為區間，有效資料150筆

資料分析 — 各科系休學比率



發掘問題

休學率男性較女性高

- 普遍而言男性比女性更願意承擔較大的風險，且男性的執行力、決斷力較女性強。
- 普遍而言女性較容易顧慮家長看法，因此放棄休學，故推測女性休學率較低。

休學學生有PR值偏低的傾向

- 無法跟上教學進度或挫折感太重。
- 對該科系沒興趣。
- 打工、經濟問題。

電子工程學系修學率較高

- 電子工程學系的平均 PR 值偏低，只有43.54，低於平均 PR 值，排名倒數第3，故推斷整體平均偏低可能是造成該系休學率較高的原因。

提出改善策略 — 休學率男性較女性高

- 休學前安排學生進行諮商輔導，透過導師、輔導室(諮商室)、家長多方的溝通，明白學生為何休學，並提供相關協助，幫助學生能繼續讀書。

例：

經濟問題 → 協助找尋符合該學生資格獎學金，或是轉介可信的工作機會。

學業問題 → 詢問學生有沒有需要課業輔導等相關幫助。



提出改善策略 — 休學學生有PR值偏低的傾向

- 透過學伴或課後輔導，提升學生成績。
- 增加小考或隨堂考，提升學生學習意識。
- 呼籲學生多利用教授的 Office Hours，解決課業上的疑問。
- 在各系館設立自習室，創造良好的學習環境。
- 透過心理諮商幫助學生調節挫折感。

- 開設多元課程，或推出類似Gap Year的制度，讓學生可以重新對焦人生志趣。

- 提供獎學金，以減少學生花費在打工上的時間。

提出改善策略 — 電子工程學系修學率較高

➤ 幫助學生跟上教學進度：

透過課後輔導或學伴的制度，幫助學生跟上教學進度。

建議提早補救教學開始時間，因補救教學時間臨近停休時間，不少學生會直接放棄，建議可透過上學期的成績為依據，提前詢問之前成績偏低的學生是否有跟上這學期的進度，尋找他們有困難的科目，幫助他們學習。

➤ 讓學生對課業感興趣：

透過增加實驗課程，讓學生連結理論與實務，進而提升學生讀書的意願。



日電子二乙 U0922101 黃雯佑、

日電子二乙 U0922115 曹維蓉



國立聯合大學

校務研究資料 分析學生競賽