

聽說胖子比較好相處？



國立聯合大學工業設計學系

組別 | 泡麵不加水

U0718044 蔡芷云 | U0743031 蔡珮妤 | U0818006 陳竑如

U0818024 陳宥茨 | U0818040 劉子瑄

指導 | 周永平老師

研究方法

主題探討：

我們常聽人說：「胖子比較好相處」，因此我們提出三個假設作為研究軸心，想了解這究竟是長期以來對胖子的誤解，還是事實。

假設一：BMI偏高(偏胖)者的職業興趣較偏向社會型
(代碼：S)

假設二：BMI偏高者的工作月收入較高

假設三：BMI高找到工作的時間會相對較快

實驗工具：

GOOGLE Colaboratory

分析方法：

BarPlot、BoxPlot、SubPlot

分群統計、平均值

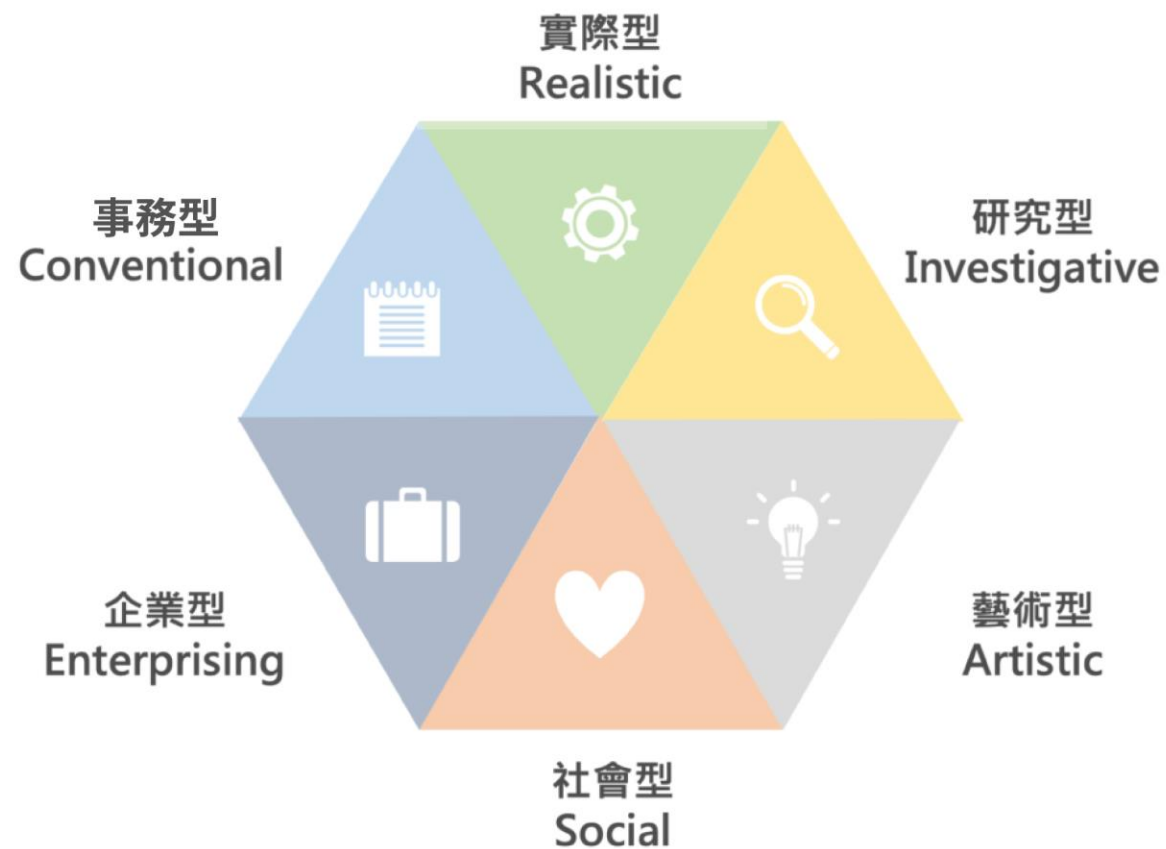
假設一

BMI偏高(偏胖)者的職業興趣 較偏向社會型(代碼：S)

職業興趣為社會型者，較善於與人相處，因此藉由BMI與職業興趣的比較，了解兩者是否有關聯。

社會型定義：喜歡面對「人」，並在教學與助人時感到滿足。相較於變聰明或富有，他們對於與人的親密關係更有興趣。

【職業興趣類型示意圖】



實驗結果

BMI偏高者的職業興趣並未特別偏向社會型(代碼：S)

BMI偏高(偏胖)者的社會型分數，甚至比偏瘦或體態正常者還低。

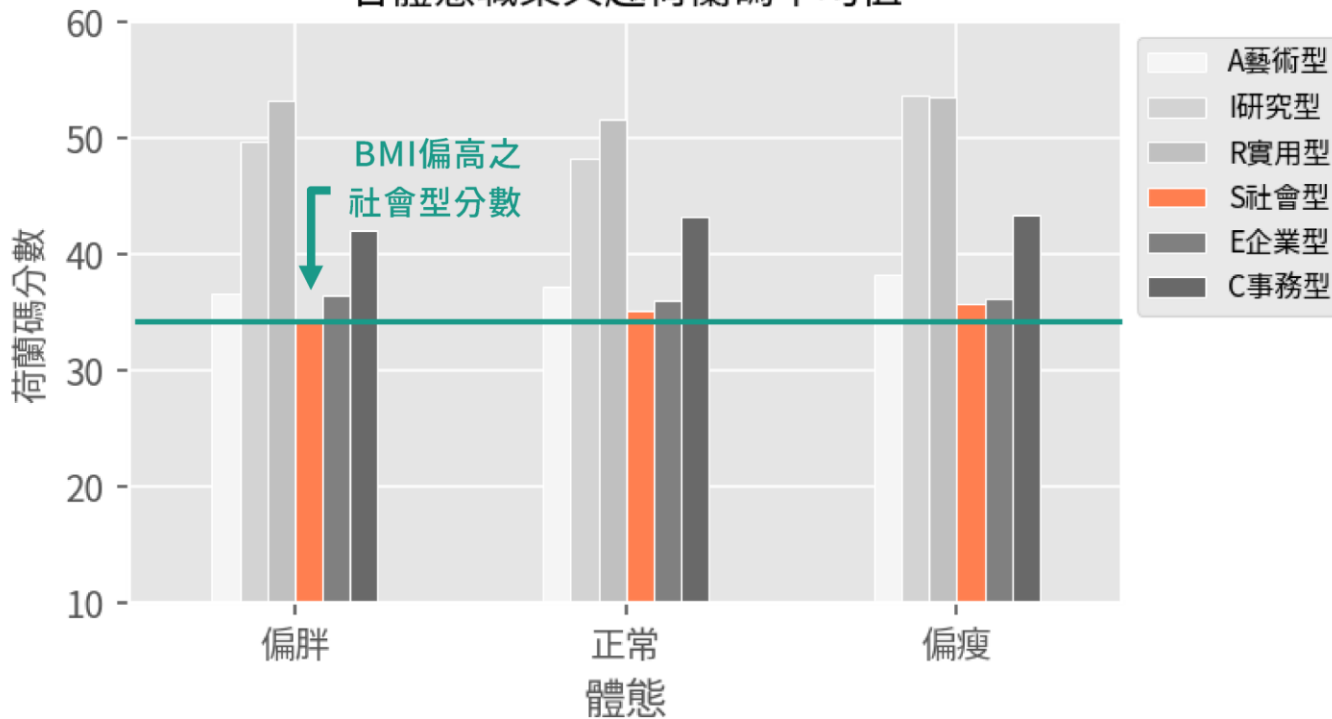
而其他職業興趣荷蘭碼數值與體態關係落差較不明顯。

有趣的是：BMI偏低(偏瘦)者的研究型數值比偏胖或正常者還高。(或許是廢寢忘食的研究，讓他們體態偏瘦。)

我們的猜測：職業興趣與個人特質較相關，而非體態。



各體態職業興趣荷蘭碼平均值



假設二

BMI偏高者的工作月收入較高

在大眾刻板印象裡，BMI較高者的形象比較樂天，可能更善於良好的協調溝通。所以在談薪資時較不會使對方厭煩，進而能以較高的薪資說服面試官。



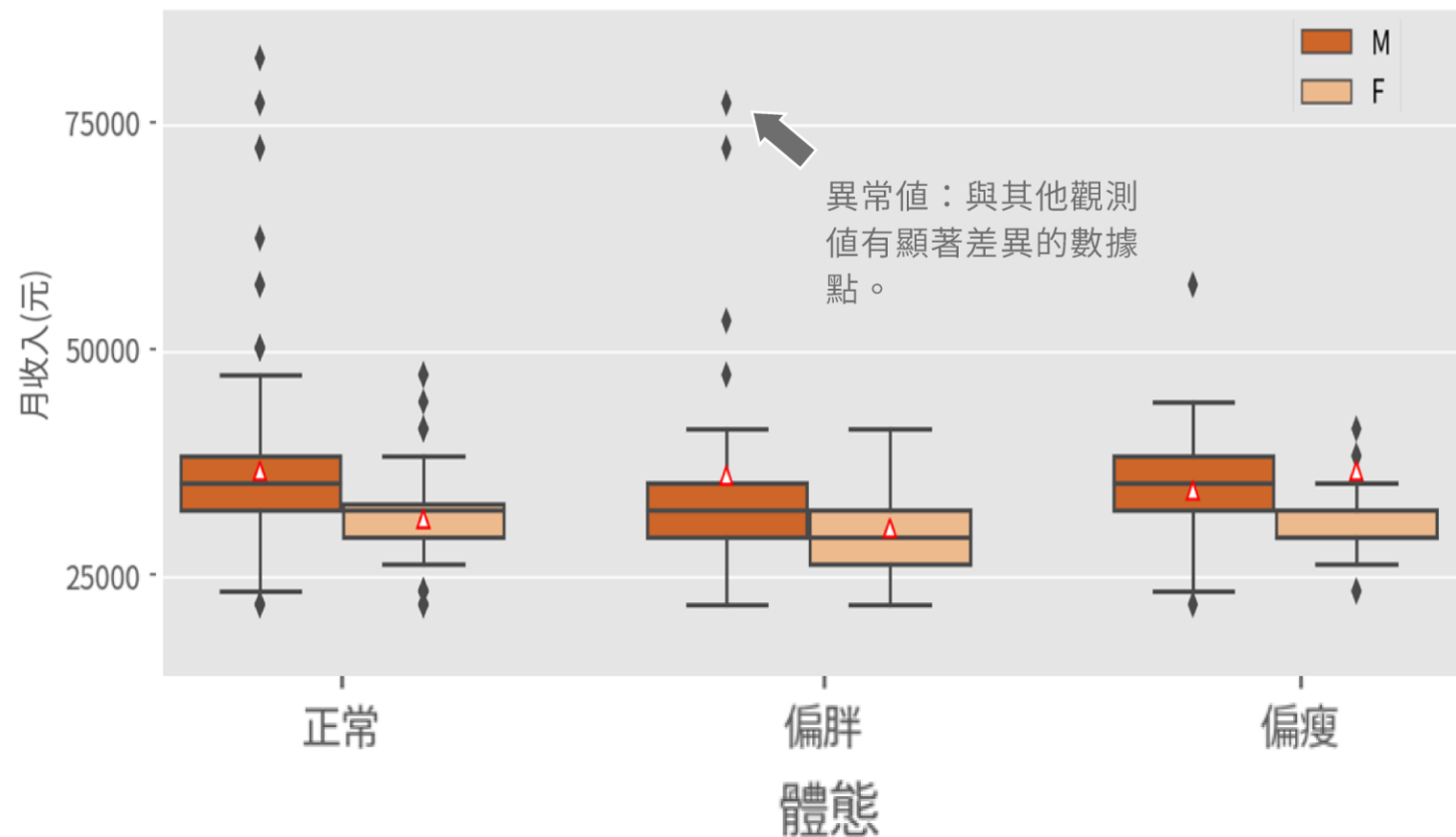
實驗結果

BMI偏高者的工作月收入偏低

BMI值偏高(偏胖)者，不論性別，大多數月收入都比體態正常或體態偏瘦者更低。

而且無論BMI高低，男性薪資都相較女性更高。整體來說，女性薪資深受體態影響。

我們的猜測：或許體態偏胖者會被認為好相處、好欺負，而有薪資剝削的問題。



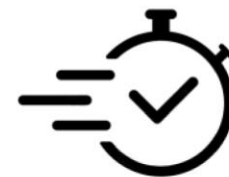
假設三



BMI高找到工作的時間會相對較快

BMI較高者的形象通常較為和藹，與人合作共事時會比較圓融。

因此我們認為：BMI較高者在面試的時候，或許比較有機會獲得面試官的青睞。



我找到工作啦！

實驗結果1

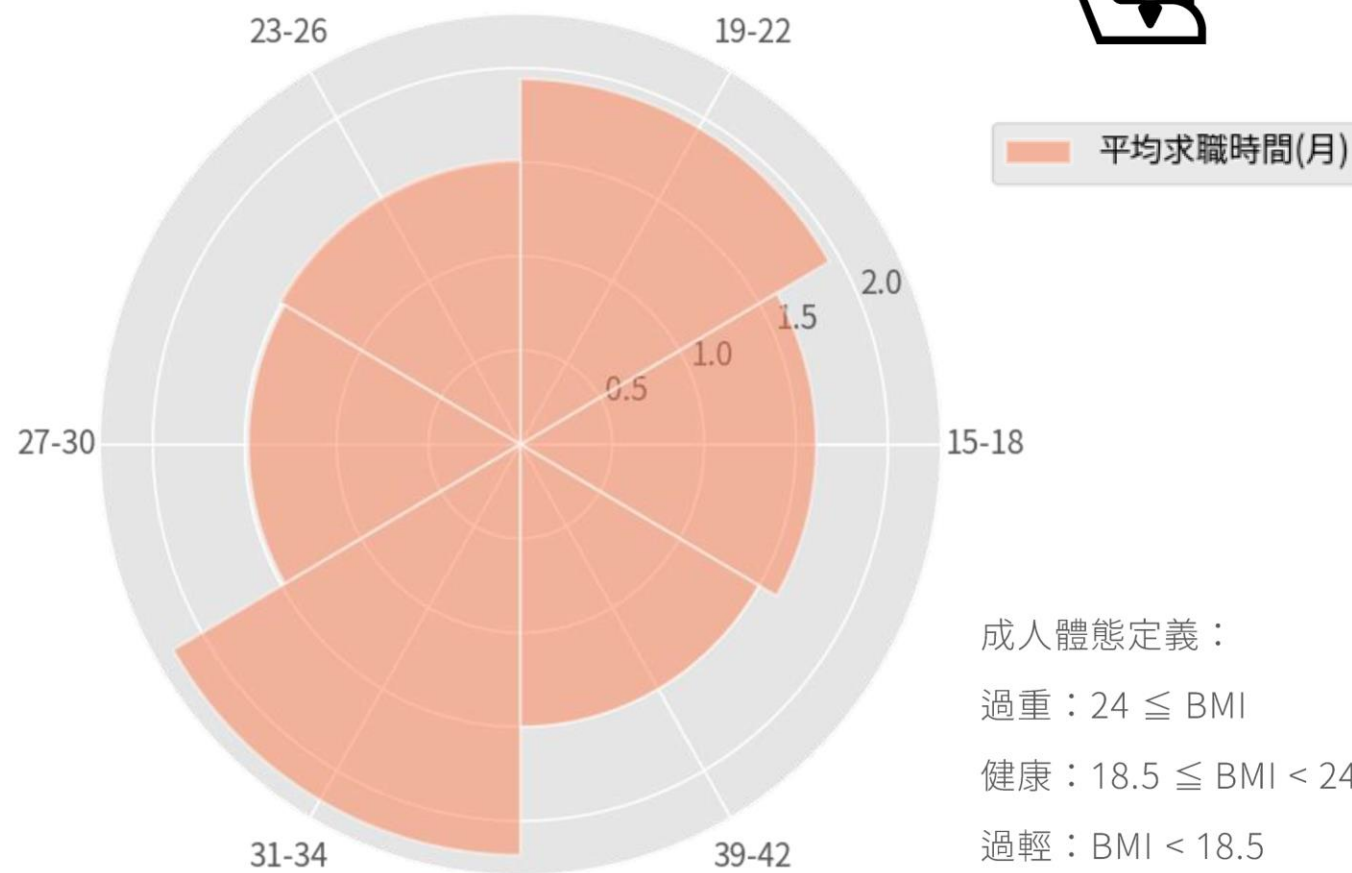
最胖跟最瘦體態在找尋工作的 時間上無明顯落差

平均最快找到工作：BMI 28-32

平均最慢找到工作：BMI 32-36

由數據可見，最快與最慢都是在偏胖體態的區塊，而其他體態則差異不大。因此胖瘦並未直接影響到找工作的速度。

我們的猜測：或許面試官比起求職者的體態，更在意其能力。



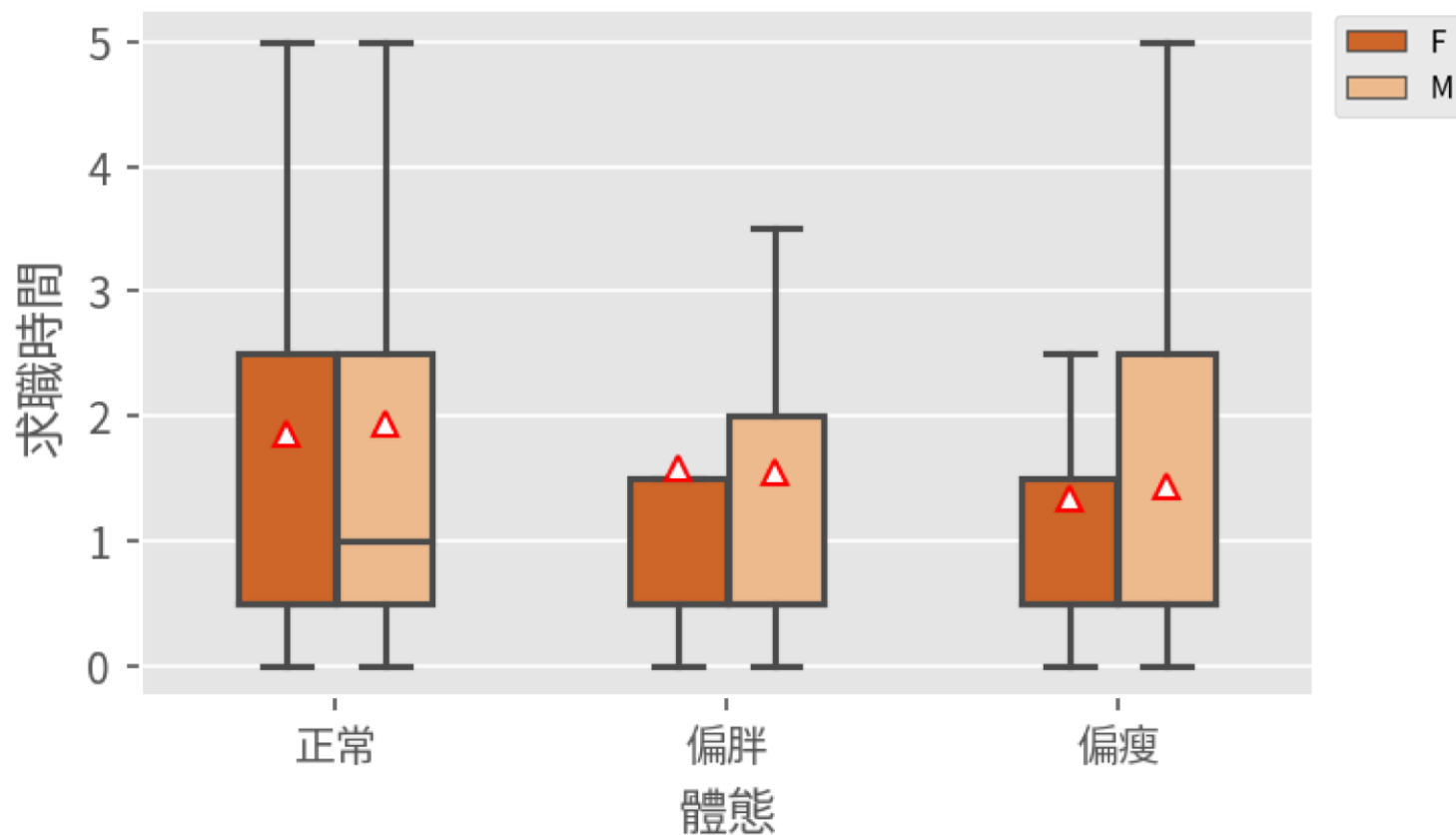
實驗結果2

BMI對於**女性**在找尋工作的時間上的影響更明顯

體態偏胖與偏瘦的女性，在找尋工作的時間都較體態正常的女性更短。

因此BMI的高低，確實會影響到女性的求職時間。

我們的猜測：或許偏胖跟偏瘦體態的女性，本身條件使工作找尋不易，所以不會多花時間過濾篩選，有成功錄取就好。



校務改善方案

心理輔導 |

1. 增加有關**溝通協調**的課程，提升學生的自信以及在社會上與人溝通的能力。
2. 對於受欺壓而造成自卑或心理受創的學生，學校應多推廣**校園心理輔導**的服務。

健康管理 |

1. **增設校園運動設施**，並**減輕運動場館租借費用**。進以降低學生運動的困難度、提升學生運動的意願。
2. 提供**營養師的飲食管理服務**，讓學生不用花大錢也能有效的控制體態，也了解飲食上需調整的部分。

資料來源

維基百科

2022_學生IR競賽資料集_去個資(0505修正).xlsx

<https://tw.pixtastock.com/illustration/20493535>

<https://tw.pixtastock.com/illustration/67016424>

